



**ДЕПАРТАМЕНТ  
ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ  
НАСЕЛЕНИЯ ТЮМЕНСКОЙ  
ОБЛАСТИ**

МАДОУ детский сад № 101 г.Тюмени

625039, г.Тюмень, ул.Мельникайте, д.79

Email: profkom101@mail.ru

Советская ул., д.61, г.Тюмень, 625004  
тел. (3452) 42-60-39, факс (3452) 42-63-37  
e-mail: dep\_zan@72to.ru

23.05.2022 №2985-05-02ДЗН  
На № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

**УВЕДОМЛЕНИЕ**  
о регистрации

Департамент труда и занятости населения Тюменской области сообщает, что коллективный договор МАДОУ детский сад № 101 г.Тюмени зарегистрирован 23 мая 2022 года.

Регистрационный номер: 150-21.

При регистрации коллективного договора МАДОУ детский сад № 101 г.Тюмени условия, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, не выявлены.

Рекомендуем дополнить коллективный договор одной или несколькими мерами следующего содержания:

«- Работники организации, привившиеся от новой коронавирусной инфекции COVID-19 имеют право на:

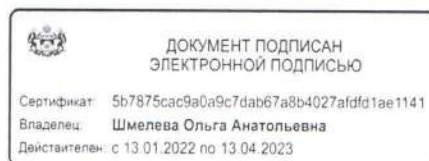
- освобождение от работы в день вакцинации с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка;

- дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью один рабочий день в удобное для них время;

- премирование в размере \_\_\_\_\_».

Заведующий сектором  
трудовых отношений и уровня жизни


О.А. Шмелёва




Шмелёва Ольга Анатольевна,  
8 (3452) 42-61-09

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение  
детский сад № 101 города Тюмени  
(МАДОУ д/с № 101 города Тюмени)

Представитель работников:  
Председатель первичной  
профсоюзной организации  
муниципального автономного  
дошкольного образовательного  
учреждения детского сада № 101  
города Тюмени

  
/Н.В. Лесковская.  
«25» 05 2022 года

Представитель работодателя:  
Заведующий муниципальным  
автономным дошкольным  
образовательным учреждением  
детским садом № 101  
города Тюмени

  
/О.Ю. Епанчинцева  
«25» 05 2022 года

Приняты:  
Общим собранием работников  
муниципального автономного  
дошкольного образовательного  
учреждения детского сада № 101  
города Тюмени

Протокол  
от « 25 » 05 2022 года № 4

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ  
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ  
МУНИЦИПАЛЬНОГО АВТОНОМНОМУ ДОШКОЛЬНОМУ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОМУ  
УЧРЕЖДЕНИЮ ДЕТСКОГО САДА № 101 ГОРОДА ТЮМЕНИ

Дата вступления в силу коллективного договора: 20 мая 2022 года  
Дата окончания действия коллективного договора: 20 мая 2025 года

*принято специалистом  
ТД УТО, ИРТУ Шашигулдинова А.А.  
31.05.2022*

Дополнительное соглашение № 1  
к Коллективному договору МАДОУ д/с № 101 города Тюмени  
на 2022-2025

Работодатель в лице его представителя – заведующего МАДОУ д/с № 101 города Тюмени, действующего на основании Устава, и работники в лице первичной профсоюзной организации МАДОУ д/с № 101 города Тюмени в соответствии со ст. 44 Трудового кодекса Российской Федерации и на основании решения общего собрания работников, протокол от 25.05.2022 № 4, п. 7 Коллективного договора, заключили настоящее дополнительное соглашение к Коллективному договору МАДОУ д/с № 101 города Тюмени на 2022-2025 г.г. (далее – Коллективный договор) о нижеследующем:

1. Представители сторон, руководствуясь статьями 8.22.41.116 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Правительства Тюменской области от 18.06.2021 г. № 14-4/10/П-4243, договорились о внесении в Коллективный договор дополнительных гарантий и компенсаций работникам:

1. Внести в раздел VII. Гарантии и компенсации следующее дополнение:

1.1 Предоставлять работникам, вакцинировавшимся против новой коронавирусной инфекции (COVID-19), 2 (два) дополнительных дня отдыха с сохранением заработной платы, которые они могут использовать либо в день прохождения вакцинации и на следующий после вакцинации день, а также путем присоединения их к ежегодному оплачиваемому отпуску.

II. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента его подписания на уведомительную регистрацию в Департамент по труду и занятости населения Тюменской области через предоставление в МФЦ.

III. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания (либо с конкретной даты) и является неотъемлемой частью Коллективного договора МАДОУ д/с № 101 города Тюмени на 2022-2025 годы

Представитель работодателя:



*В.И. Шестаков*

Председатель работников:



*В.И. Шестаков*